

>

Title: Discussion on the Plantations Labour (Amendment) Bill, 2010 as passed by Rajya Sabha and moved by Shri Harish Rawat (Bill Passed).

THE MINISTER OF STATE IN THE MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT (SHRI HARISH RAWAT): On behalf of Shri Mallikarjun Kharge, I beg to move:

"That the Bill further to amend the Plantations Labour Act, 1951, as passed by Rajya Sabha, be taken into consideration."

Mr. Chairman, the Plantations Labour Act, 1951 provides for the welfare of labour and regulates the conditions of work in plantations. The welfare of the plantation workers is of utmost priority for our Government. Briefly, the Bill seeks to amend the definition of 'employer'. We have made the definition of 'employer' more broad based so as to fix the responsibility on the Managing Directors, Partners, Lessee or the officers of the Government entrusted with the management of the plantation.

The definition of 'family' has been made gender neutral to remove the distinction between the family of a male and the female worker for availing dependants' benefits. We also propose to enlarge the scope of workers by increasing the wage ceiling from Rs.750/- to as much as Rs. 10,000/- per month and also to include contract workers employed in Plantations who have worked for more than 60 days in a year within the definition of the 'worker'.

The Bill seeks prohibition of employment of children below 14 years in plantations. We also propose to add a new chapter, IV-A to cover all aspects of safety and occupational health of workers working in the plantations. We sincerely hope that the proposed provisions in the Act will go a long way in providing safety and occupational health to plantation workers, who often handle the agro-chemicals, pesticides, insecticides, herbicides, etc. We will impress upon the State governments to make adequate Rules wherever necessary in this regard so as to ensure its effective implementation. This will also meet the concerns and observations of the hon. Members of the Standing Committee.

Through this Amendment Bill the State Governments will now have the power and responsibility to provide adequate medical facilities for the workers and their families in case of default by employers and recover the cost from them. A new Section 32-C is also proposed to be inserted in order to prescribe the manner in which compensation in case of accident shall be registered by the employer with the Commissioner in terms of the Workmen's Compensation Act, 1923. The Amendment Bill seeks to make penal provisions more stringent for effective implementation of the Plantation Labour Act, 1951.

The Bill proposes to make provisions for any worker, an office bearer of the trade union of which such worker is a member for filing a complaint regarding the commission of an offence under this Act with a provision for providing immunity to the complainant.

With these words, I commend the Plantations Labour (Amendment) Bill, 2010, as passed by Rajya Sabha, for consideration of the hon. House.

MR. CHAIRMAN: Motion moved:

"That the Bill further to amend the Plantations Labour Act, 1951, as passed by Rajya Sabha, be taken into consideration."

SHRIMATI BIJOYA CHAKRAVARTY (GUWAHATI): Thank you, Mr. Chairman for the opportunity given to me. The original Bill which is being amended now through the proposed Bill, was introduced in 1951. It has got the British frame of mind to look after the interests of the owners. During that time, the owners, mostly, were Britishers. But in this present amendment Bill, although the hon. Minister has said many things, there are many things which are wanting. I feel that the hon. Minister does not spell out as to what will be the minimum wage and whether Sundays will be included as a paid day or not. Regarding the medical facilities, the hon. Minister says in the Bill that it is solely dependent upon the State Government. Today, most of the villages in the country are not having proper hospitals. That is why I feel that the Bill has got lot of lacunae.

Another point is that all the plantations should come under the subject of agriculture. There was one Question that was asked in the Rajya Sabha where the hon. Minister did not say that it will come under agriculture. All the plantations come under agriculture, trees and that is why it is a labour-oriented one. If the labourers are not given proper facilities, they cannot work properly.

You know that these are the days of globalisation. The world players are there; competition is there. If the labourers are deprived of their due, if the labourers are not given proper amenities, proper wages etc., they cannot work properly and the plantation would be harmed and the production would be less.

According to another question, the hon. Supreme Court has suggested that there should be a minimum wage and 25 per cent of the total income should go for different facilities for the labour classes. It includes all those facilities like medical facilities, education facilities etc. But even after the directions of the hon. Supreme Court, the State Government did not care to revive it nor the labourers are given proper facilities. Sir, what is the present rate of wages? In the eastern sector, it is only Rs. 65.50. In these days of high rise of prices of the commodities, the amount of Rs. 65 is nothing.

When there is universalisation of education, you will be surprised to know that most of the workers who are working in tea gardens, rubber plantations, cinnamon plantations, they are less educated. There are very little facilities for these people. These people are not aware of what facilities are given by the Government because they have got no education at all.

Regarding the women labourers, they work just like men. But their wages are less than what the men get. This is a very surprising thing. When they work, they carry their children on their back. They toil in the rain and in the scorching heat. But they get less wages than the menfolk. In this Bill the hon. Minister does not mention anything regarding the parity of wages between men and women.

Moreover, under the NREGA scheme, the workers get Rs. 100 in the eastern region whereas the plantation workers get Rs. 65 only. The labourers in the tea gardens are not even asked to work under the NREGA schemes. Have they been invited, I think, they would have got some amount of money in the form of salary.

I urge upon the Government to form a National Wage Board for the plantation labour so that these unfortunate labourers may get justice. I welcome the move of the Government to bring this amendment Bill, but there are lot of lacunae, as I mentioned here. ...(*Interruptions*) ठीक करेंगे तो ठीक है। 1951 में बिल पास हुआ लेकिन अब तक कुछ भी नहीं किया। कब करेंगे, यह बताइए। मंत्री जी ने नहीं बताया। अगर आप बता सकते हैं तो मैं मान लूंगी, क्योंकि असम में 70 लाख टी गार्डन लेबरर्स हैं। I think, you people never visit the area. I know their conditions personally.

Lakhs and lakhs of tea garden labourers and coffee garden workers are engaged in very hard work in their concerned field and that too in very sub-human conditions. There are no full-fledged hospitals. Although it is mentioned in the Bill that the State Government will look after it, I am very doubtful whether the State Government can carry out all these things and would be able to fulfil all the wishes mentioned in the Bill.

The hon. Minister must be aware of the fact that the present Plantation Labour Act is grossly violated by the concerned State Governments in many cases. You will be surprised to know that there is only a single person who looks after the labour and their conditions and he is the Labour Inspector. The Labour Inspector has got no car. So, he has to take car from the owner of the gardens. He gets every facility from the owner – hospitality, car and gift - and as a result, he gives his report in favour of the owner. So, the State Governments exercise their authority through this Labour Inspector. When the Labour Inspector is ineffective, who will look after all these things? Regarding their education, their health, their sanitation facility and drinking water facility, they have to depend upon the report of the Labour Inspector, who is very ineffective in every respect.

There is a provision for penalty, but the penalty is only Rs. 500. Here in the Bill, hon. Minister does not mention anything about it. If the owner of a garden refuses to give houses and provide water, sanitation and health facilities to the labourers, he will be imposed a penalty of Rs. 500. He can easily pay this penalty because if he constructs a house it will cost him Rs. 50,000. So, instead of spending Rs. 50,000 on constructing a house, the owner of a garden will pay the penalty of Rs. 500 or Rs. 5000. That is what happens.

There is no proper retirement benefit for the labourers. It is reported that the owners do not deposit the amount they deduct from the salaries of these labourers, which is very unfortunate. Sir, through you, I would request the hon. Minister to note this. The money they deduct from the salary of the labourers on account of Contributory Provident Fund, they do not deposit it. As a result, when a labourer retires, he does not get anything. There is a provision of Deposit Link Insurance Scheme also, but that scheme too is ineffective because no money is given to the labourer.

The fact is that this Plantation Labour Act is applicable only to big tea gardens and not to the smaller ones. If a big tea garden has got 500 labourers, only then this Act will be applicable to it. That is why, the unscrupulous owners of the big gardens divide their gardens into the smaller ones under different names so that they do not come under the provisions of this Act.

While concluding, I want to give some suggestions. The first one is that all the stringent measures the Minister wants to propose, should be applicable to both big and small gardens, be it a tea garden, be it a rubber garden or be it a coffee garden. There should be no disparity between men and women labourers; there should be more teeth in the Bill; the wage should be increased; there should be some provision so that the benefit is accorded to the ex-tea garden labourer also; and there should be old-age pension. I would request the Minister to take care of all these things.

SHRI PABAN SINGH GHATOWAR (DIBRUGARH): Thank you, Chairman, Sir. I rise to support the Plantations of Labour (Amendment) Bill, 2010, as passed by Rajya Sabha.

Sir, this is one of the major Acts enacted by the first Parliament of India. It is known that the plantation industry was established by the colonial masters in our country. The condition of the plantation workers was very bad. At that time, Pandit Nehru and the father of the nation Mahatma Gandhi expressed their concern about it before Independence, and they promised that their fortune will be improved after Independence. After the formation of the first Government in 1950, Pandit Jawaharlal Nehru took personal initiative to introduce the Plantation Labour Act in 1951, and that Act covered everything from schooling, hospital, working conditions, welfare of children and workers in the plantation. But I am sorry to say that despite 60 years of the Plantation Labour Act, it is becoming an old Act. It needs a total overhaul because the pattern of cultivation and the pattern of the plantation industry in our country have drastically changed. More than two million people are involved in the plantation industry, and their interest is looked after by this Plantation Act.

Here, I would like to congratulate the Minister of Labour for bringing partial amendments to the Plantation Labour Act. I suppose that this is because they have formed an Industrial Committee on Plantation, and this Committee has gone into it for two or three years and they have given a long list of amendments to this Act. The hon. Minister has personally included some of the good amendments. I am saying this because earlier the workmen whose salary was only Rs. 750 were covered and not the other people. Now, they have increased it to Rs. 10,000. It is a welcome step.

The hon. Member from the other side had mentioned about punishment. Yes, in this Act also they have increased the amount of punishment. Earlier, it was three months and Rs. 500, and it is increased to six months jail and Rs. 10,000 fine and if necessary both can be given.

I must say that one of the major step in this amendment ...*(Interruptions)*

SHRI HARISH RAWAT : It can be extended to Rs. One lakh.

SHRI PABAN SINGH GHATOWAR : Another major step was that earlier the employer was the poor Manager and if they prosecute the Manager, then the owner was happy because he was not concerned. Now, they have brought up to the level of Managing Director into the purview of this Act. So, I think that the real master of the plantation will be under this provision, and I think that this is a welcome step.

I must say that despite 60 years of our Independence, the plantation workers are on the mercy of the employer for their education and healthcare. I think that the Government has to think over this aspect. We have the National Rural Employment Guarantee Scheme, which is now extended to the plantation area. The tea garden workers should be fully covered under the National Health Mission. When it comes to primary education, it is at the mercy of the planters. No planter in this country thinks that providing education to the children of the plantation workers is his responsibility. They think that it is an unproductive expenditure, as far as they are concerned. The Government will have to look into this issue. The children of the plantation workers whose number is in millions should get the same treatment from the State as well as the Central Governments. I am very much hopeful that the UPA-II will take all these initiatives for improving the lot of the plantation workers.

In regard to wages, I agree with the hon. Member that there must be a National Wage Board for the plantation workers should be set up in the country. We have plantations in Assam, Tripura, West Bengal, Tamil Nadu, Kerala, Himachal Pradesh and in many other places. There has to be a National Wage Board that would fix the wages of these workers.

Another major issue to which I want to draw the attention of the hon. Minister is about the rest day. After working for six days, they get a day's rest, but they do not get any wages for that rest day. In every other industry, the workers get a rest day along with wages for that day. But in the case of plantations, the worker who puts hard work for six days, he gets a rest day without any wages. The rest day has to be given with wages. The workers are getting deprived of this benefit now.

In many parts of our country, in Kerala, West Bengal, etc., when a plantation is closed, the schools and hospitals also get closed. Then, who is going to look after these people? The plantation is not like any other industry. The people who are working in these plantations are living there for generations together. Their ancestors came there two, three or four generations ago, and for them the plantation is everything. If the plantation is sick or closed, then the children would not be able to go to the school because the teacher is not there, and if a person is sick, he will not be able to go to a hospital because there is no doctor or the required medicines. The Government has to think about all these things.

The plantation workers are not living in happy conditions. Earlier, the Government of India has given subsidy for the construction of labour quarters in the plantations, but now they have stopped giving that incentive to the employers, and the employers are not taking any interest to provide housing facilities to the plantation workers, which actually is their responsibility, according to the Plantation Labour Act.

I urge upon the Government, particularly the hon. Minister, to look into this problem and try to see that the plantation workers who are living in the remotest parts of our country and who are living in very difficult conditions get the same treatment as the workers in other industries are getting. I have firm belief that the UPA Government will do this. This amendment is a good beginning. This is not the end, and when they bring another amendment, they will be completing the journey.

श्री शैलेन्द्र कुमार (कौशाम्बी): सभापति महोदय, आपने मुझे बागान श्रम संशोधन विधेयक, 2010 पर बोलने का अवसर दिया, इसके लिए मैं आभारी हूँ। वर्ष 1951 के अधिनियम में संशोधन करने के लिए यह विधेयक लाया गया है। चाय बागान, कॉफी बागान, रबड़ बागान, इलायची और सिन्कोना, इन सभी बागानों के लिए इस विधेयक में प्रावधान किया गया है। खासकर इसमें जो कर्मकार हैं, जो काम करने वाले श्रमिक हैं, उनके कल्याण एवं उनकी बीमा योजना के बारे में बड़े विस्तार से इसमें व्यवस्था की गयी है।

स्वास्थ्य, शिक्षा, पेयजल, आवास, साफ-सफाई और शिशुओं की देखभाल तथा क्रेच की भी व्यवस्था की है, इसके लिए मंत्री जी बधाई के पात्र हैं। जो श्रमिक हैं, कर्मकार हैं, उनके परिवारों को भी बीमा योजना के तहत निशक्ता से कवर किया गया है। इसके अलावा दुर्घटनाओं पर मुआवजा देने की व्यवस्था भी की गई है, यह भी अपने आपमें काफी अच्छी बात है।

अगर देखा जाए, जो भी श्रमिक हैं, उनके स्वास्थ्य को लेकर यह सदन चिंतित रहता है और इसी को देखते हुए यह विधेयक यहां लाया गया है। यह देखा गया है कि मजदूरों में काम करने के बाद समय-समय पर उनके जरूरी अंगों, जैसे हाथों में चर्म रोग हो जाता है, खुजलाहट होती है, ब्रोम क्राइटस के मरीज भी कई मजदूर हो जाते हैं और अस्थिमा के रोगी भी हो जाते हैं। इसके अलावा उनके कान-नाक आदि पर भी दुप्रभाव पड़ता है। इन सबको भी इसमें कवर किया गया है, जिस वजह से यह एक अच्छा विधेयक है।

जो महिलाएं कर्मकार हैं, उनके लिए इस बिल में जो व्यवस्था की गई है, वह बहुत अच्छी बात है। संतान के जन्म के छः महीने बाद तक का जो प्रावधान किया गया है, वह भी उचित है। इसके अलावा उनके वृद्ध होने पर पेंशन की संरक्षा की जो बात की गई है, वह भी एक अच्छी बात है। खासकर उनके स्वास्थ्य को लेकर जैसे मलेरिया है, डेंगू है, मस्तिष्क ज्वर है, फील पांव के रोग जो अक्सर इनमें होते हैं, 750 रुपए को बढ़ाकर 10,000 रुपए किया गया है, इसके लिए मंत्री जी बधाई के पात्र हैं। बाल श्रमिकों पर पहले भी रोक लगी थी, आपने जो इसमें इसकी व्यवस्था की है, यह भी एक अच्छी बात है। अब तक रिकार्ड देखा जाए तो जो जहरीले कीड़े-मकोड़े हैं, सर्प हैं, उनसे प्रति वर्ष 100 के करीब श्रमिक मौत के मुंह में समा जाते हैं, ये सरकारी आंकड़े बताते हैं। मेरा अनुमान है कि यह संख्या इससे ज्यादा होगी। कई जीव-जन्तु उन्हें काट लेते हैं और उनकी मृत्यु हो जाती है, लेकिन उसकी सूचना नहीं मिल पाती है। इस बात को भी इसमें कवर किया गया है, यह भी एक अच्छी बात है।

इसमें मजदूरों के बच्चों की सुरक्षा और परिवार को भी शामिल किया गया है। मैं मांग करूंगा कि अगर उनके पास काम नहीं होता तो उन्हें बेरोजगारी भत्ता दिया जाए। अभी कुछ सांसदों ने कहा कि छुट्टी के दिन की व्यवस्था तो की गई है, लेकिन उसका वेतन नहीं मिलता। मैं मांग करता हूँ कि उसका भी वेतन दिया जाए या कम से कम आधा वेतन तो जरूर दिया जाए। इस तरह की बातों से हम उनका जीवन स्तर ऊंचा उठा सकते हैं। यह बिल बागानों के मजदूरों के लिए है, हमारे यहां आम, अमरूद, तरबूज, आंवला, पिपरमेट, अफीम आदि की खेती होती है, इसके अलावा जो खेतीहर मजदूर हैं, उन्हें भी ऐसा बिल लाकर सुविधाएं दी जाए तो बहुत अच्छा होगा।

इन्हीं शब्दों के साथ मैं इस बागान श्रम (संशोधन) बिल, 2010 का समर्थन करते हुए अपनी बात समाप्त करता हूँ।

***SHRI MAHENDRA KUMAR RAY (JALPAIGURI)** : Hon. Chairman Sir, many thanks to you for allowing me to participate in this debate on Plantations Labour (Amendment) Bill 2009. I rise to support this Bill in this House and want to say a few things on it. We have seen that since 1990, a new kind of scenario has emerged in the plantation sector. The Plantation Labour Act that has been enforced is not being followed religiously. Infact violation of the law has become the order of the day. The estate owners are trying to go above the rules. Therefore the basic difficulty lies in the implementation part of the Bill which has been brought before the House in 2010. if we fail to implement the law, we will achieve nothing out of it.

It has been seen in the past that the violators of law were never punished; instead they were conferred with prizes and awards, including the Padma awards. This is an irony and we should definitely ponder over this. So the work of implementation of law should be taken up very seriously.

There are numerous tea gardens in the country, particularly in West Bengal, Assam and Kerala. Most of the labourers come from SC-ST or tribal communities or even from the minority communities like Muslims. The major problem they face is that they are paid extremely low wages. It has been discussed here that these labourers get only Rs.65 or Rs.67 as daily wage whereas under NREGA the workers are supposed to get Rs.100 daily. So there is gross injustice.

Secondly, the responsibility of providing medical facilities to these workers, according to the Act, is with the state Government which has to bear all the expenses. But the problem is they come in contact with pesticides and chemicals which gradually lead to addiction of drugs. Due to addition, the labourers fall ill and often suffer form mental retardation. They are also forced to take loans in order to meet their medical expenses and other financial requirements

in order to support their families. So who is to set up the hospitals and dispensaries? It is not possible for the State Government alone to provide healthcare facilities, particularly in the remote areas. The estate owners must also be roped in for setting up hospital chains. Infact it should be their duty to look after their employees.

Sir, I want to say that the National Wage Board should be constituted immediately to determine the wages of the workers.

Another point is that in the North Eastern States, especially in my constituency Jalpaiguri, Darjiling and N.Dinajpur, some new factories have cropped up which are known as bought-leaf factories. These factories purchase tea leaves in bulk but do not process those leaves. There are about 70 to 72 such factories in the region. The labourers who toil hard in the factories are paid minimum wages and are deprived of medical facilities, Provident Funds or bonus. More than 10 to 15 thousand workers are engaged in bought-leaf factories in deplorable conditions. I think that these factories must be covered by this Plantation Act.

The tea estates which are more than 5 hectares in area and employ a minimum of 15 labourers are brought under the said Act. But I know that there are smaller gardens with area less than 5 hectares which employ about 10 workers. Those gardens should also be included in this Act – this is my submission to the Government.

I thank you once again for allowing me to speak on this Bill and conclude my speech.

श्री मनोहर तिरकी (अलीपुरद्वार): सभापति महोदय, बागान श्रम, कानून संशोधन विधेयक, जो यहां प्रस्तुत किया गया है, उसके लिए मैं माननीय मंत्री जी का स्वागत करता हूँ। हमारे बहुत सारे सदस्यों ने इस पर चर्चा की है और सब की राय एक है, चाहे पक्ष के माननीय सदस्य हों या विपक्ष के माननीय सदस्य हों। प्लान्टेशन में, रबर प्लान्टेशन, चाय प्लान्टेशन, चाय बागान, रबर बागान, काफी बागान हैं। मैं गर्वित हूँ कि मैं चाय-मजदूर हूँ। चाय बागान में जन्मा और चाय बागान में काम करता हूँ। माननीय सदस्य पवन घाटोवार जी ने भी इस बारे में जिक्र किया है, इसलिए मैं चाहता हूँ कि इसमें सामुहिक परिवर्तन लाया जाए। अभी जिक्र किया गया कि प्लान्टेशन का मालिक कौन होगा? प्लान्टेशन लेबर एक्ट में 5-6 हैक्टेयर के टुकड़ों में 15-15 दिहाड़ी मजदूर होंगे। इसी के नाम में छोटे-छोटे बागान बन रहे हैं। बड़े बागान से छोटे बागान बहुत हो गये हैं, जिससे मालिक को टैक्स नहीं देना पड़ता है, मजदूरों की भलाई नहीं करनी पड़ती है। इसलिए धान की खेती न करके चाय लगा रहे हैं। इसलिए चाय के बागान जहां भी हों, उन्हें प्लान्टेशन लेबर एक्ट में लाना ही होगा।

माननीय मंत्री महोदय ने बहुत सुंदर ढंग से प्लेसिंग किया है कि कुछ सुधार होना चाहिए, क्योंकि यह एक्ट 1951 में बना था। उस समय देश की भौगोलिक अवस्था, राजनीतिक व्यवस्था अलग ढंग की थी और आज अलग ढंग की है। इस कारण इसमें और भी सुधार चाहिए। यह सबसे बड़ी इंडस्ट्री है और सबसे ज्यादा विदेशी मूद्रा कमाती है। करीब 20 लाख से ज्यादा मजदूरों को इससे रोजगार

मिलता है। असम, पश्चिम बंगाल में मजदूर झारखंड से, उड़ीसा से या दूसरे राज्यों से काम करने के लिए आए हैं। केरल में भी दूसरे पड़ोसी राज्यों से आ कर मजदूर काम करते हैं। 1951 में प्लांटेशन लेबर एक्ट बना था, उसमें सुधार की आवश्यकता है। चाय बगानों में जितनी ट्रेड यूनियन्स हैं, उनके साथ बैठ कर विचार-विमर्श करे, क्योंकि ग्लोबलाइजेशन का ज़माना है। सभी लोगों का इनकी तरफ ध्यान है। इनकी मजदूरी बहुत कम है। असम में एक मजदूर को 65.50 पैसे मजदूरी मिलती है। पश्चिम बंगाल में मजदूर को 67 रुपए मजदूरी मिलती है और केरल में 80 रुपए मिलते हैं। चाय बगान चलाने के लिए मालिक के लिए कानून है, प्लांटेशन एक्ट है। मालिक अपना मुनाफा कमाने के लिए कानून पर चलते हैं, लेकिन वहां मजदूर हैं, उनको पूरा वेतन नहीं मिलता है। ऐसा लगता है कि धीरे-धीरे चाय उद्योग बंद हो जाएंगे, क्योंकि वहां काम करने वालों को पूरी मजदूरी नहीं मिलती है। उनकी मजदूरी बहुत पहले सेंट्रल वेज एक्ट बना था, उस हिसाब से निर्धारित है। उसका कोई स्ट्रक्चर नहीं है। नरेगा में काम करने पर सौ रुपया मिलता है, लेकिन वहां सौ रुपया लेबर नहीं मिलता है। चाय उद्योग को बहुत धक्का लग रहा है। मैं चाहता हूँ कि सेंट्रल वेज समिति का गठन किया जाए और विचार करके मजदूरों के लिए कुछ किया जाना चाहिए।

शिक्षा, स्वास्थ्य के बारे में भी मजदूरों के लिए कुछ करने की जरूरत है। प्लांटेशन लेबर कानून तोड़ने की होड़ लगी हुई है। आज कल प्लांटर चाय बगान के मालिक नहीं हैं, बल्कि ट्रेडर लोग हैं और ट्रेडर्स को मुनाफा चाहिए। मुनाफे के लिए कानून तोड़ते हैं। वे पीएफ का पैसा काटते हैं, लेकिन उस पैसे को जमा नहीं करते हैं। पेंशन नहीं देते हैं, उनका पैसा जमा नहीं करते हैं। सरकार को भी लूटते हैं और मजदूरों को भी लूटते हैं। जो बगान बंद हैं, उन्हें खोलने हेतु कार्यवाही की जाए। शिनकोना प्लांटेशन दार्जिलिंग में है। यह बहुत बड़ा है और बंद होने की कगार में है। सरकार इस सिलसिले में आगे नहीं आ रही है। इसके मजदूरों को मजदूरी नहीं मिल रही है। शिनकोना प्लांटेशन के बारे में सरकार चिंता करे। मैं मंत्री जी से अनुरोध करता हूँ कि चाय मजदूरों के लिए सेंट्रल वेज कमीशन बनाया जाए। वहां सेंट्रल स्कूल भी खोला जाए।

मैं माननीय मंत्री जी को यह बिल लाने के लिए धन्यवाद देता हूँ।

SHRI MOHAMMED E.T. BASHEER (PONNANI): I support this Bill because this Bill addresses certain important problems pertaining to the plantation workers. It is addressing the health and safety of plantation workers; it addresses the risks associated with the growing usage of agro-chemicals; it also fixes the responsibility on the employers on safety and storage of hazardous chemicals; penalty clauses have been tightened here; it is prohibiting child labour and restricting the working hours of women employees; definition of family, employee and worker is suitably amended to make it more specific and broad-based.

The good intention of the Bill is understandable. At the same time, if you ask an honest question, whether this amendment is sufficient to address the problems of plantation workers, we can say, no.

I recall that in 1937, world famous Indian novelist, Dr. Mulkraj Anand, wrote a very famous book titled, 'Two Leaves and a Bud'. That novel was treated as the best classical piece of Indian literature. Dr. Mulkraj Anand's book says about the story of blood and tears of the plantation labours in India.

If you analyze the present situation, we apprehend that things are going reverse to the story told by Dr. Mulkraj Anand. I would like to appeal to the Government to take the deplorable situation of the plantation workers of India very seriously. As far as health hazards are concerned, overuse of pesticides is adversely affecting the health of plantation workers. As per the Report of WHO, it may cause severe headache, vomiting, lack of concentration, difficulty in breathing, neurological diseases like depression, lung diseases and may contaminate the river water. Government should take it very seriously. I understand that the Government is attending to it. Even the empty container of the pesticide or even the smell of the pesticide may affect the health. This may be taken into consideration seriously.

With regard to safety, we have legislation like Factory Act, Plantation Labour Act, Industrial Employment Standing Orders Act and Pollution Control Board Act. All these Acts contain a number of provisions for the safety of the workers. So far as Acts are concerned, they are okay but their implementation is very poor. Inspectors of factories and boilers or the plantation inspectors are not inspecting the institutions in time. They are not even informing the trade union leaders that they are coming for inspection. I would request the Government to sincerely implement these Acts.

Coming to the problems in general, we know that our plantation sector is really diminishing. Former speakers have narrated this. We used to be at number one position in export but unfortunately now we are in the fourth position after Sri Lanka, Kenya and China. We have to consider this also seriously. Some encouragement or incentive should be given in this regard by the Government. We had a lot of schemes to assist the orthodox plantation. Unfortunately, it is not taking place at the desired level.

I would urge upon the Government to consider all these matters seriously. Not only adequate funding but also adequate

motivation should be given to this sector. There are other problems also but considering the time constraint I do not want to take much time of the House. I once again support the Bill and hope that the Government will go ahead by bringing more measures in this regard.

श्री रवीन्द्र कुमार पाण्डेय (गिरिडीह): महोदय, मैं कहना चाहता हूँ कि विलंब से ही सही सरकार को मजदूरों के बारे में खास तौर से बागान श्रम अधिनियम, 1951 (संशोधन) चिंतन हो रहा है। आजादी के बाद देश की स्थिति ऐसी रही है कि मजदूर मजबूर होते गए और मालिक उन्हें मजबूर करते गए। सबको पता है कि यह नियम 1951 में बना। हम मंत्री जी को धन्यवाद देते हैं कि वे इस बिल को लाए हैं। हम झारखंड से आते हैं। असम में आज से तीन-चार साल पहले झारखंड के आदिवासी भाई चाय बागान में काम करते थे, उन्हें मजदूरी तो क्या मिली बल्कि मानसिक और शारीरिक रूप से प्रताड़ित किया गया। झारखंड स्टेट से एक कमेटी भी अर्जुन मुंडा जी के नेतृत्व में वहां गई थी। हमारी कमेटी असम, दार्जिलिंग गई थी और हमने देखा था। हम माननीय मंत्री से आग्रह करना चाहेंगे कि चाय बागान में मजदूर काम कर रहे हैं, वहां की स्थिति यह है कि बिहार और झारखंड के कम से कम 30 प्रतिशत लोग, मालिक और मजदूर अंग्रेजों के जमाने से काम कर रहे हैं। उनकी स्थिति आज की तारीख में काफी दयनीय है। हमारा मंत्री महोदय से आग्रह है कि यदि 'नरेगा' के तहत अगर मजदूरों को 100 रुपये मजदूरी मिल रही है तो कम से कम चाय बागान में काम करने वाले मजदूरों को इससे कम न दिया जाए।

मेरा दूसरा आग्रह यह है कि जो उनकी शिक्षा-दीक्षा है, स्वास्थ्य से जुड़ा हुआ मामला है, सीएमपीएफ ग्रेच्युटी का जो मामला है, उनकी समय-समय पर सेंट्रल और स्टेट गवर्नमेंट जांच-पड़ताल करे, ताकि वहां के मजदूरों को भी लगे कि हम आजाद भारत के नागरिक हैं और अंग्रेजों के जमाने के बाद आज इस बिल में जो संशोधन किया जा रहा है, वह मजदूरों के हित में है। चूंकि आज पूरा हिंदुस्तान आउटसोर्सिंग के माध्यम से सारी चीजें करने के लिए प्रयासरत है - चाहे ठेका मजदूर हों, चाय बागानों में काम करने वाले मजदूर हों या खेतिहर मजदूर हों, आज सबकी वही स्थिति है। इसलिए समय-समय पर इस पर चिंतन करने की आवश्यकता है। यही मेरा मंत्री जी से आग्रह है।

इन्हीं शब्दों के साथ इस बिल का समर्थन करते हुए मैं अपना वक्तव्य समाप्त करता हूँ।

SHRI P.T. THOMAS (IDUKKI): Mr. Chairman, Sir, the original Bill was introduced long ago during British time. I am fully supporting this amendment. Being a Member from the plantation area like Idukki district of my parliamentary Constituency in Kerala, I know hundreds and thousands of plantation workers are facing very much difficult situation in such areas. The real condition of the workers of tea gardens is very pathetic. Similar is the case with the plantation workers. Today, a worker gets only Rs.127.48 as wages and after deducting the contribution towards Provident Fund, he gets only Rs.112.18. With the result, more than a dozen tea gardens were closed years back in my District. No sincere steps have been taken for opening these gardens. The living condition of our tea garden workers is very pathetic. They do not get sufficient water, electricity, etc. They are living just like animals. This amendment gives some relief to the labourers and I welcome the steps which the Government is going to take. Day-by-day, the use of hazardous chemicals is increasing without any protection. This amendment makes provisions for some protection. I welcome this.

The children of poor labourers are not able to go to schools or colleges. Hundreds of students have stopped their education due to the closing down of these plantations. I would request the Government to take some drastic steps for re-opening these closed plantations. The UPA-I introduced a special purpose fund for the plantations. I do not know what kind of spending is done from this fund. I would request that they should spend more money for the betterment of labourers. Anyway, I am supporting this amendment.

श्रम और रोजगार मंत्रालय में राज्य मंत्री (श्री हरीश रावत): माननीय सभापति महोदय, राज्यसभा द्वारा पारित इस विधेयक पर आठ माननीय सदस्यों - श्रीमती विजया चक्रवर्ती, श्री पबन सिंह घाटोवार, श्री शैलेन्द्र कुमार, श्री महेन्द्र कुमार राँय, श्री पी.टी थॉमस, श्री मनोहर तीरकी, श्री ई.टी. मोहम्मद बशीर और श्री रवीन्द्र कुमार पांडेय ने अपनी बात रखी। मैं इन सभी माननीय सदस्यों द्वारा दिये गये सुझावों के लिये बहुत बहुत धन्यवाद देना चाहता हूँ।

यह बात सही है कि यह चर्चा लाखों बागान मजदूरों के जीवन की सुरक्षा व स्वास्थ्य से जुड़ी हुई है। यह विधेयक बहुत समय से प्रतीक्षित था। इसके लिये पहले भी कई बार कोशिश हुई लेकिन परिस्थितियां ऐसी रहीं कि कभी लोक सभा भंग हो गई या कुछ और परिस्थितियां हो गई, इसलिये यह संशोधन विधेयक विलम्ब से आया। आज हम उन संशोधनों के साथ यह विधेयक लेकर आये हैं

जो व्यापक परामर्श पर आधारित हैं। हमने इसकी नोडल मिनिस्ट्री कामर्स से और दूसरे मंत्रालयों से बात की है, विभिन्न श्रम संगठनों से भी बात की है। जिन 6 राज्यों में, जहां बागान मजदूर हैं, उन राज्यों ने भी इन संशोधनों पर अपनी सहमति दी है। फिर भी मैं उन माननीय सदस्यों को बहुत बहुत धन्यवाद देना चाहता हूँ जिन्होंने व्यापक लोक महत्व के सुझाव दिये हैं। उन सुझावों पर विचार करने के लिये हम वाणिज्य मंत्रालय से बात करेंगे क्योंकि प्लान्टेशन का एडमिनिस्ट्रेशन इनके हाथ में है। हम संबंधित राज्यों से भी बात करेंगे। इसमें कुछ प्रावधान किये गये हैं, जिस समय नियम बनाये जायेंगे उन्हें उस समय ध्यान में रखा जायेगा। इसलिये हमने रूल्स बनाने की पावर राज्यों को दी है ताकि राज्य अपने अपने क्षेत्रों में अपने प्लान्टेशन की हालात देखकर उनके अनुरूप रूल्स बनाने का काम कर सकें। निश्चित तौर पर माननीय सदस्यों का मार्गदर्शन इस संदर्भ में हमारे लिये उपयोगी सिद्ध होगा। हम आपके सुझाव संबंधित राज्यों को भेजेंगे।

सभापति महोदय, श्री घाटोवार के अलावा अन्य साथियों को भी धन्यवाद देना चाहता हूँ कि उन्होंने बहुत कुछ सीमा तक मेरा काम हलका किया है और उन बिन्दुओं को पोजीटिव रूप में लिया है हमारे अच्छे कदम हैं, उनका उल्लेख किया है। जिस तरह से हमने एम्पलाईज की परिभाषा को व्यापक बनाने का काम किया है, पहले लायबिलिटी फिक्स करते वक्त यह होता था कि कोर्ट में जब मामला जाता था तो एम्पलायर अपनी लायबिलिटी से इसलिये बच जाता था कि एम्पलाईज की परिभाषा के अंदर प्लान्टेशन के पार्टनर्स, डायरेक्टर्स, लीजी या दूसरे लोग नहीं आ पाते थे। इस दिशा में अब हमने उनका दायित्व निर्धारित करने का काम किया है। उसी तरीके से परिवार के सदस्यों की परिभाषा संशोधित करके उसको हमने मेल और फीमेल वर्कर्स के डिपेंडेंट को दिये जाने वाले बैनिफिट्स में अंतर था, उसे समाप्त किया है। साथ ही साथ वेज सीलिंग बढ़ाकर न केवल अधिक मजदूरों को इस क्षेत्र में लाये हैं ताकि उन पर इस एक्ट के प्रावधान लागू हो सकें उन्हें लाभ मिल सके। हमने पहली बार कोशिश की है कि जिसने 60 दिन तक काम किया है, कांटेक्टुअल लेबर है, इसका लाभ उठा सकें, उन्हें भी हम एम्पलाईज की परिभाषा के अंदर ला रहे हैं। यहां पर हमने सैक्शन 10(2) में संशोधन के माध्यम से राज्य सरकारों को यह दायित्व सौंपा है कि जो मैडिकल फैसिलिटीज हैं, जिनका आप सब लोगों ने उल्लेख किया है, मैं अलग-अलग नाम नहीं लेना चाहता हूँ। इस पर सभी लोगों ने चिंता जाहिर की है। हमने यह कहा है कि जहां पर मैडिकल फैसिलिटी एम्पलायर उपलब्ध नहीं करवा रहे हैं, वहां पर एम्पलायर से खर्च वसूल करने का अधिकार राज्य सरकारों के पास हो। पहले यह अधिकार चीफ इंस्पेक्टर के पास था और इनके काम को लेकर बहुत सारी शिकायतें मिलती रहती थीं। इसलिए यह जिम्मेदारी राज्य सरकारों को दी गयी है। मैं समझता हूँ कि ऐसे टॉक्सिकस पदार्थ हैं, जिनका यूज बहुधा होता है, अब हर्बीसाइड है, इन्सेक्टिसाइड्स है, पेस्टीसाइड्स हैं, दूसरे इस तरीके के पदार्थ हैं, जो प्लान्टेशंस में उपयोग होते हैं, जिनके बारे में बशीर साहब ने बड़े विस्तार से कहा है। उनसे वर्कर्स के जीवन के लिए खतरा रहता है, उस संदर्भ में हमने राज्यों को नियम बनाने का अधिकार सौंपा है। हमें इस बात की उम्मीद है कि राज्य सरकारें इसके विषय में एक्सपर्ट्स बॉडीज की सलाह को ध्यान में रखेंगी और उस सलाह के अनुरूप रूल्स फ्रेम करने का काम करेंगी। स्टोरेज से लेकर के किस तरीके से हैंडलिंग इत्यादि की व्यवस्था होनी है और जो दूसरे प्रिकॉशन बरते जाने हैं, उन सबके विषय में उल्लेख किया गया है। उसके लिए एक नया चैप्टर 4 (ए) के नाम से इंटीड्यूज किया गया है, उसे इसमें जोड़ा गया है। मैं यह समझता हूँ कि जब राज्य इसमें रूल्स फ्रेम करेंगे तो उसके बाद हेल्थ सेफ्टी को लेकर जो लोगों की, माननीय सदस्यों की चिंताएं हैं, उनका समुचित समाधान निकल सकेगा। इस संदर्भ में राज्यों को नियम बनाकर इस बात का भी अधिकार मिल जायेगा, वे रूल्स बनाकर इस काम को कर सकते हैं, जिससे महिलाओं और बच्चों द्वारा टॉक्सिक पदार्थों का उपयोग रोका जा सके। हमने एक्ट में ही संशोधन करके सैक्शन 24 में जो आयु की लिमिट थी, पहले 12 साल तक का बच्चा प्लान्टेशन में काम कर सकता था, चूंकि प्लान्टेशन हैजाइर्स एक्टिविटी नहीं मानी जाती थी। इसलिए हमारा चाइल्ड लेबर एक्ट है, उसके प्रोविजन लागू नहीं हो पाते थे। इस बार हमने उस लिमिट को बढ़ाकर 14 साल कर दिया है। राज्य सरकारों को नियम बनाते वक्त यह अधिकार है कि वे इस बात को देखें कि यदि 14 साल से अधिक के बच्चे के लिए भी उसका उपयोग करने में खतरा है तो वे रूल बनाकर इसे रोक सकते हैं। वहां बच्चों को काम पर नहीं लगाया जा सकता है, महिलाओं को वहां काम पर नहीं लगाया जा सकता है। इस संदर्भ में रूल्स फ्रेम करने के मामले में हमने यह तय किया है कि डी. जी. फासली को हम

निर्देशित करेंगे कि वह राज्यों से सम्पर्क में रहें और यदि राज्य सरकारें हमारे मंत्रालय की राय इस विषय में लेंगी तो उन्हें समुचित राय, सलाह इसके संदर्भ में दी जायेगी और जो एक्सपर्टाइज डी. जी. फासली के पास उपलब्ध है, वह राज्यों को भी उपलब्ध रहे, ताकि रूल्स फ्रेम करते वक्त राज्य उनकी सलाह के अनुरूप भी काम कर सकें। इसे सुनिश्चित किया जायेगा।

महोदय, मैं आपके माध्यम इस बात को भी कहना चाहता हूँ कि पहले राज्यों को रूल्स फ्रेम करने में बहुत समय लग जाता था। हमारे पास उन्हें भेजना पड़ता था। अब हमने कहा है कि राज्य अपने यहां नोटिफाई करके उसे अपनी विधान सभा के पटल पर रख लेंगे और उसी दिन से रूल्स ऑपरेटिव मान लिये जायेंगे। यहां पर हमारे साथियों ने कहा है कि कंपेंसेशन एक्ट को प्रभावी रूप से लागू हो सके, इसके लिए भी हमने यह दायित्व एम्पलायर के ऊपर डाला है कि एम्पलायर देखेगा कि वर्क मैन कंपेंसेशन एक्ट के तहत यदि कोई एक्सीडेंट इत्यादि हुआ है तो वह प्रॉपरली कमिश्नर के पास रजिस्टर्ड हो जाये।

21.00 hrs.

जो दंडात्मक प्रोविजन हैं जिनके विषय में यहां कहा गया और बहन चक्रवर्ती जी ने कहा कि वे इतने कम हैं कि इंप्लायर दंड स्वीकार कर लेगा बजाय इसके कि वह घर इत्यादि सुविधाएँ उपलब्ध करवाए जो एक्ट के तहत उसको उपलब्ध करवानी चाहिए। हमने उसको बढ़ाकर 10000 रुपये तो किया है मगर अपराध की मात्रा को देखते हुए उसको बढ़ाकर एक लाख रुपये तक किया जा सकता है।

यहाँ इंस्पेक्टर की कार्य प्रणाली को लेकर कुछ बातें कही गईं। हमने उनके काम को मिनिमाइज किया है। यहाँ तक कि मैडिकल

असिस्टेंट्स के मामले में भी इंस्पेक्टर का काम तब शुरू होगा, जब उनके पास इस बात की कोई कम्प्लेंट आएगी कि मैडिकल सुविधा नहीं मिल पा रही है। मैडिकल सुविधा एनशोर कराने का पूरा दायित्व राज्य सरकारों को सौंपा गया है। हमने राज्य सरकारों से यह भी निवेदन किया है, जैसा हमारे सम्मानित सदस्यों ने भी कहा कि मैडिकल फैसिलिटीज़ दूर-दराज में जहाँ प्लांटेशंस हैं, वहाँ मुकम्मल तरीके से नहीं हैं, वहाँ यदि राज्य सरकार चाहे तो जो अच्छे प्राइवेट हास्पिटल्स हैं, उनकी सेवाएँ भी ले सकते हैं और उस पर जो खर्चा आएगा जो नियमों के तहत है, उसमें वर्कर सीधे हास्पिटल से फैसिलिटी ले सकता है और उस खर्च को एम्प्लॉयड हास्पिटल को ही डायरेक्ट रीडम्बर्स करवा सकते हैं, इस तरह की व्यवस्था करने के लिए राज्य सरकार अधिकृत है। ... (व्यवधान) मैडिकल सुविधाओं में पहले ग्रुप हास्पिटल का कंसेप्ट था। उस कंसेप्ट को यदि राज्य सरकारें बढ़ाना चाहती हैं तो वह अच्छी बात है और उसको बढ़ाने के मामले में उनको जो सहूलियात चाहिए, वह वाणिज्य मंत्रालय से मिल सके, उसके लिए हम उनसे भी बातचीत करेंगे। मैडिकल सुविधाएँ ठीक से मिलें, उसके लिए प्रॉपर मॉनीटरिंग मैकेनिज़्म खड़ा किया जा सके यह आवश्यक है, क्योंकि हम कोई पैरालल मैकेनिज़्म खड़ा नहीं कर सकते अपने मंत्रालय का, मगर नोडल मिनिस्ट्री है, स्टेट एडमिनिस्ट्रेशन जिनके हाथ में है प्लांटेशंस का, हम उनसे निवेदन करेंगे कि कोई प्रॉपर मॉनीटरिंग मैकेनिज़्म होना चाहिए ताकि स्वास्थ्य संबंधी सुविधाएँ वहाँ पर कार्यरत श्रमिकों को प्रॉपरली मिल सकें।

पहले यह होता था कि काम खोने के डर से वर्कर्स शिकायत करने के लिए नहीं जाते थे। अब हमने यह अधिकार वर्कर्स के साथ-साथ जिस ट्रेड यूनियन का वह सदस्य है, उस ट्रेड यूनियन को दिया है ताकि कम से कम उनका नेता नहीं घबराएगा, ट्रेड यूनियन लीडर नहीं घबराएगा। वे शिकायत करेंगे और उनकी शिकायत पर कार्रवाई होगी। उनको इम्प्युनिटी दी गई है कानून बनाकर ताकि उनके खिलाफ किसी प्रकार की दंडात्मक कार्रवाई मालिक न कर सकें। माननीय सदस्यों ने यहाँ पर एमैनिटीज़ की बात कही कि पानी की, शौचालय की, शिक्षा आदि की सुविधाएँ प्लांटेशन वर्कर्स को मिलनी चाहिए। इन सुविधाओं के संदर्भ में तथा कुछ सोशल सिक्यूरिटी सिस्टम डैवलप करने पर वाणिज्य मंत्रालय से बातचीत हुई है और उन्होंने अपना सिस्टम इसके लिए डैवलप भी किया है जिसमें कई तरह के वैलफेयर मैजर्स लिये गये हैं। जैसे कॉफी बोर्ड डैवलपमेंट सपोर्ट स्कीम है, टी बोर्ड एचआरडी ह्यूमन रिसोर्स डैवलपमेंट स्कीम है जिसमें 50 करोड़ रुपये का आउटले है। उसी प्रकार से रबर बोर्ड की अपनी ह्यूमन रिसोर्स की डैवलपमेंट स्कीम है 42 करोड़ रुपये के आउटले के साथ। ऐसा नहीं है कि सरकार इन आवश्यकताओं के प्रति सचेष्ट नहीं है। हम राज्य सरकार के प्रयासों के साथ अपने प्रयास जोड़ना चाहते हैं और वाणिज्य मंत्रालय ने अपने स्तर पर सोशल सिक्यूरिटी स्कीम डैवलप करने के विषय में कार्रवाई आगे प्रारंभ की है। वह किस स्तर पर है, इसकी जानकारी हम लेंगे और अपने तरीके से कोशिश करेंगे कि वह स्कीम जल्दी से जल्दी लागू हो सके।

यहाँ पर जो टी-गार्ड्स बंद पड़े हुए हैं, उनके रिहेबिलिटेशन की बात पवन जी ने उठाई, मैं भी उस बात से चिन्तित हूँ। जो टी-गार्ड्स बंद पड़े हुए हैं, असम की सरकार भी इस दिशा में बहुत प्रभावशाली कदम उठा रही है, दूसरी राज्य सरकारों ने भी कुछ कदम उठाए हैं। हमारी कोशिश यह रहेगी कि बंद पड़े हुए चाय बागान हैं, उनमें कार्यरत कर्मचारी हैं, उन तक कोई न कोई सोशल सिक्योरिटी की स्कीम पहुंच सके। जैसे पवन जी ने एक सुझाव दिया है कि उन्हें आरएसबीवाई के अंदर कवर किया जा सकता है, उस सुझाव पर समय आने पर विचार किया जाएगा।

सभापति महोदय, यहाँ पर हमारे कुछ भाइयों ने वेज़ बोर्ड बनाने की बात कही। यहाँ पर माननीय सदस्यों के बीच में करीब-करीब एक आम राय थी। हर आदमी ने उस बात को उठाया, इसलिए मैं उस बात को कहना चाहता हूँ। वेज़ बोर्ड अपने आप में एक अच्छा विचार हो सकता था, मगर इधर एक प्रेक्टीस चल गई है, ट्रेड यूनियंस अब बहुत एक्टिव एवं सचेत हैं और बहुधा वे वेज़ बोर्ड के ऊपर इस बात को नहीं डालना चाहते हैं, वेजेज के मामले को खुद नेगोशिएट करना चाहते हैं। सैंकिड नेशनल लेबर कमिशन ने भी इस विषय में जो रिकमेंडेशन की थी, वह भी वेज़ बोर्ड के गठन के पक्ष में नहीं थी, लेकिन फिर भी कुछ राज्यों ने इस तरीके के वेज़ बोर्ड गठित किए हैं, हम दूसरे राज्यों तक सदन की भावना को पहुंचा देंगे। सभापति महोदय, यहाँ पर मिनिमम वेज़ की बात कही गई। हमारा एक्ट, एक्ट ही नहीं है, बल्कि हमने जो नेशनल फ्लोर लेवल मिनिमम वेजेस का तय किया है, जो पहले अस्सी रुपए था, उसे बढ़ा कर सौ रुपए किया है। हमने राज्यों से अनुरोध किया है कि आप अपने वहाँ इससे कम मिनिमम वेजेस न रखिए। प्लांटेशंस के संदर्भ में मैंने जो जानकारी ली है, उन सब को मैं यहाँ कोट करना नहीं चाहता। कई राज्यों में बड़ी चिन्ताजनक स्थिति है। हम कोशिश करेंगे, राज्यों से फिर से अनुरोध करेंगे। हम लोग इस बात की भी कोशिश कर रहे हैं कि जो नेशनल फ्लोर लेवल मिनिमम वेजेस का है, उसे स्टेचुटरी रूप दिया जा सके।

सभापति महोदय, मैं सभी माननीय सदस्यों का बहुत आभारी हूँ। ... (व्यवधान) इन्हीं शब्दों के साथ मैं सदन से अनुरोध करता हूँ कि इस विधेयक को स्वीकार करें और इसे अपनी मंजूरी दें।

MR. CHAIRMAN : The House will now take up Motion for Consideration of the Bill.

The question is:

"That the Bill further to amend the Plantations Labour Act, 1951, be taken into consideration."

The motion was adopted.

MR. CHAIRMAN: The House will now take up clause by clause consideration of the Bill.

The question is:

"That clauses 2 to 16 stand part of the Bill."

The motion was adopted

Clauses 2 to 16 were added to the Bill.

Clause 1, the Enacting Formula and the Long Title were added to the Bill.

SHRI HARISH RAWAT: I beg to move:

"That the Bill be passed."

MR. CHAIRMAN: The question is:

"That the Bill be passed."

The motion was adopted.
