

(ख) क्या यह सच है कि इस वर्ष कुछ सरकारी कर्मचारियों को ये उपाधियाँ दी गई हैं ;

(ग) यदि हाँ, तो उन व्यक्तियों के नाम क्या हैं और वे किन-किन राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों के हैं ; और

(घ) इसके क्या कारण हैं ?

गृह-कार्य मन्त्रालय में राज्य मन्त्री (श्रीविद्या चरण शुक्ल) : (क) जी नहीं, श्रीमान् ।

(ख) और (ग). जी हाँ श्रीमान् । अपेक्षित तथ्यों का एक विवरण सभा-घटल पर रखा है । [पुस्तकालय में रखा दिया गया । देखिये संख्या LT—253/69]

(घ) पुरस्कार विभिन्न क्षेत्रों में विशिष्ट सेवा के लिये दिये गये थे ।

दिल्ली नगर निगम द्वारा करों में वृद्धि

2200. श्री रघुवीर सिंह शास्त्री : क्या गृह-कार्य मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या यह सच है कि उनका मन्त्रालय दिल्ली नगर निगम पर इस बात के लिये बल दे रहा है कि वह करों में वृद्धि करने के सम्बन्ध में मोरारका आयोग की सिफारिशों को क्रियान्वित करे, अन्यथा नगर निगम को भंग कर दिया जायेगा ; और

(ख) यदि हाँ, तो इसके लिए क्या कारण और क्या औचित्य हैं ?

गृह-कार्य मन्त्रालय में राज्य मन्त्री (श्री विद्याचरण शुक्ल) : (क) और (ख). मोरारका आयोग के वस्तुनिष्ठ प्रतिवेदन पर सभी सम्बन्धित कार्यालयों द्वारा इसके समस्त आशयों को ध्यान में रखते हुए, जांच की जा रही है । दिल्ली नगर निगम पर सरकार द्वारा किसी भी प्रकार के दबाव डालने का प्रश्न नहीं है ।

Performance of Educational Institutions

2201. SHRI RABI RAY : Will the Minister of EDUCATION AND YOUTH SERVICES be pleased to state :

(a) whether it is a fact that the Plann-

ing Commission has agreed with the Ministry that the performance of Educational Institutions rather than the amount spent should be the criterion for approval of the expansion programme during the Fourth Five-Year Plan ; and

(b) if so, the broad details thereof ?

THE MINISTER OF EDUCATION AND YOUTH SERVICES (DR. V. K. R. V. RAO) : (a) No specific proposal was made by the Ministry of Education and Youth Services on this subject. But as a general programme of improving the efficiency of implementation, it has been decided that a system of performance budgeting should be introduced in the Fourth Five-Year Plan.

(b) The object of this system is to ascertain the performance under each programme in relation to its objectives in addition to the expenditure incurred thereon. The details of the performance evaluation will naturally vary from scheme to scheme. For instance, for expansion programmes at the primary stage, the enrolments in different classes would indicate performance. In respect of buildings performance would be indicated by the effectiveness of space utilisation, the cost of construction per cubic foot, or the time taken for construction. In the programme of production of books in regional languages for use at the university stage, progress will be judged on the basis of the number of books, subjects covered and their quality, etc.

भारतीय सर्वेक्षण विभाग में विभिन्न वेतनक्रम

2202. श्री रामावतार शर्मा : क्या शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या यह सच है कि भारतीय सर्वेक्षण विभाग में असेैनिक तथा सैनिक अधिकारियों के लिए भिन्न-भिन्न वेतनक्रम निर्धारित किये गये हैं हालांकि उनके कृतियों में कोई अन्तर नहीं है ;

(ख) यदि हाँ, तो इसके क्या कारण हैं ; और

(ग) इसके परिणामस्वरूप असेैनिक अधिकारियों में बढ़ते हुए असंतोष को दूर करने के