क्ष्य की पुनवतापूर्वक क्यान्यता के तिव सावारण सरीके

1665. इतः महायोषण सिंह शास्त्र : स्या ज्य प्रकान मंत्री स्था विक्त मंत्री यह बताने की क्रपा करेंगे कि :

क्या नचु उद्योगों भीर मानीण क्षेत्र के विकास के ज़िल्वे कोगों को सुगमतापूर्वक ऋण देने के उद्देश्य से वर्तमान नियमों की तुलना में बद क्या साम्रारण तरीके स्वपनाये जाते हैं?

वित्त मंत्राव्य में राज्य मंत्री (की वृक्तिकाक्सकाह) रे मिलिपयों, प्रामीण धौर कुटीर उद्योगों तथा छोटे पैमाने के उद्योगों को ऋण बढ़ाने के बारे में विशिष्ट उपाय करने के लिए धारतीय रिजर्ग बैंक ने हाल ही में बैंकों को मार्गदर्शी सिद्धान्त जारी किये हैं । इन मार्गदर्शी सिद्धान्तों की प्रमुख बातें संलग्न विवरण में दी गयी हैं।

विवरण

शिल्पियों, प्रामीण और कुटीर उद्योगों तथा छोटे पैमाने के उद्योगों को बैंक ज्ञूण के मंबंध में भारतीय रिवर्ष बैंक द्वारा 12 दिसम्बर, 1978 को कारी किये गये मार्गवर्शी सिद्धान्तों की प्रमुख बातें

- इस उप-क्षेत्र को 25,000/- रुपये तक का
 ऋण उपकरण बिल और कार्यकारी पूंजी घ्रयवा दोनों
 के लिए एक समेकित सावधिक ऋण के रूप में मंजूर
 किया जाना चाहिए। जिस के वापस घदा करने की
 सवधि 7 से 10 वर्ष घयवा सधिक हो।
- साधारणतः इस वर्ग के लिये मार्जिन पर जोर दिया जाना चाहिये ।
- समेकित सावधिक ग्रष्टण के बारे में पिछड़े हुए जिलों में 9 के प्रतिवात की दर से और इसरे इलाकों में 11 प्रतिवात की दर से स्थाज सिया जायेगा।
- 4. प्रति लघु (टाइनी) क्षेत्र को दिये जाने वाले सामसिक ऋषों पर स्थाज की दर 11 प्रतिसत होगी। 25,000 रुपये सीरा तलाव रुपये के बीच के कार्यक्ररी पूंजी विषयक ऋण सीमाघों पर वैंक 12 के प्रतिसत की दर से स्थाज वसल कर सकते हैं।
- 5. 1 लाख रुपये तक के सभी प्रस्ताव 30 दिन की सबिध के जीतर निपटा दिये जाने जाहियें। इस के अलावा वेंकों को सलाह दी गई है कि 25,000 वपए तक के कूण धावेदन किसी उच्चतर प्राधिकारी को बीचे बचैर संबुद कर बिये जाने चाहियें और वैकिंग प्रणासी में जिला स्तर पर ही कक्तियों के समुख्य अलायोखन को सुविभिन्नत करने के बियर ध्रमण्यक प्रशासीकन को सुविभिन्नत करने के बियर ध्रमण्यक प्रशासीकनिय तंत्र स्वापित किया जाना चाहिये ।

Anomalies in wage structure of class-I officers of LIC

1657. SHRI SAUGATA ROY: Will the DEPUTY PRIME MINISTER AND MINISTER OF FINANCE be pleased to state:

- (a) whether Life Insurance Corporation class I officers have been demonstrating for some time past against anomalies in the LIC wage structure;
- (b) whether the Finance Minister had assured on November 28 that a satisfactory solution would be found to the problem of anomalies within two months:
- (c) the reasons for non-implementation of the assurance; and
- (d) the steps the Government is: going to take in this regard?

THE MINISTER OF STATE IN THE MINISTRY OF FINANCE (SHRI ZULFIQUARULLAH): (a) and (b). Yes, Sir.

(c) and (d). Difference in the DA formulate applicable to Class I officers and Class III and IV employees of LIC is a major factor in the growth of anomalies. The basic solution to this problem has therefore, to be found through a revision in the DA formula applicable to Class III and IV employees.

The wage agreement between LIC Management and Class III and IV employees having expired in March 1977, negotiations have to be conducted to work out a new wage agreement Since removal of the anomalies through a wage settlement was expected totake quite sometime, Government decided to grant interim monetary relief ranging between Rs. 75/- and: Rs. 250/- p.m. at various pay-levels to officers of the LIC. In addition the officers stagnating at Rs. 2400/- have also been granted relief of Rs. 100/each. The interim relief so given will be set off against the future revision in the scale of pay and allowances.